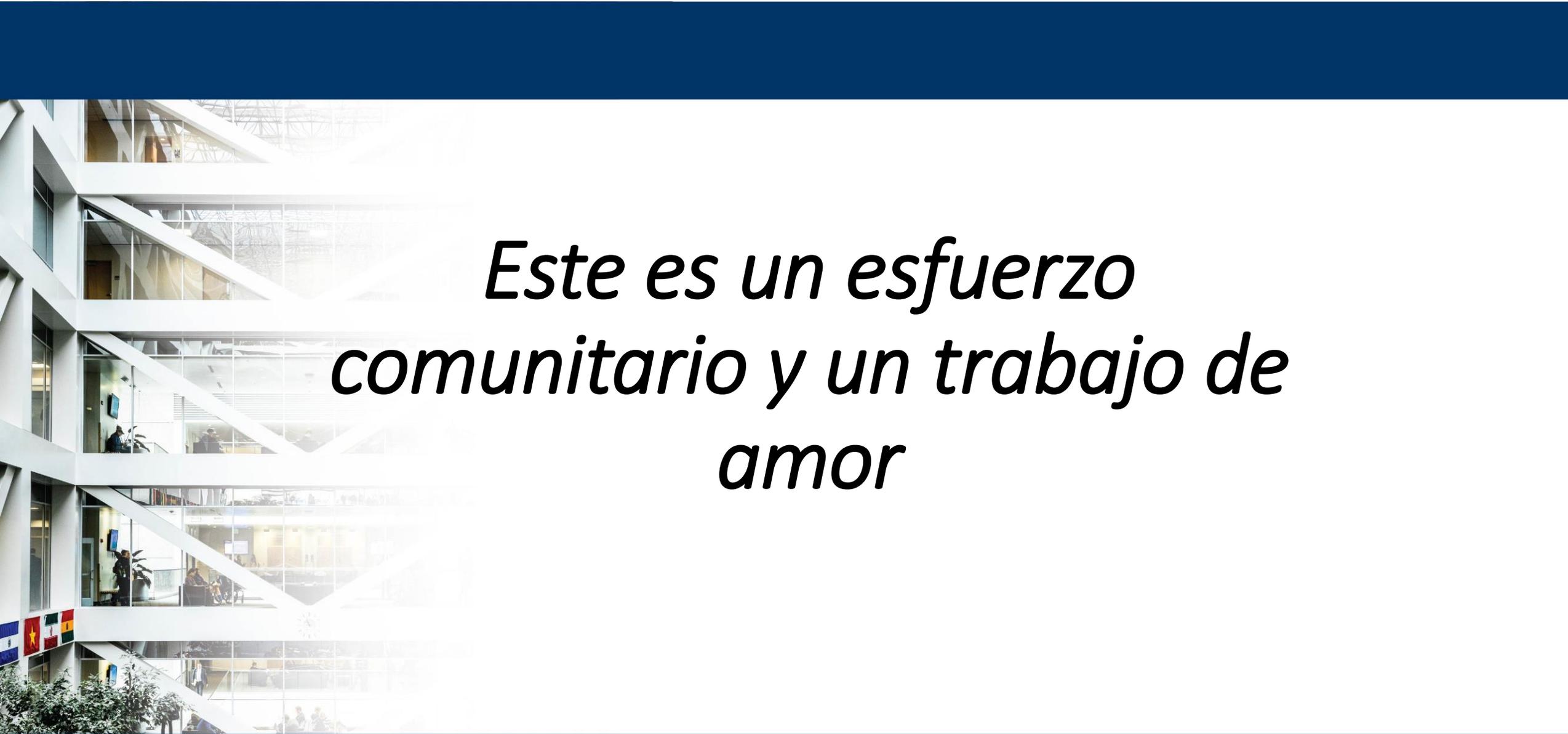


Introducción y mejores prácticas del programa de participación profesional para jóvenes profesionales

Explorando nuestro programa de tutoría gratuito para individuos.

Edades 16-35

Desarrollado por BYU Management Society



*Este es un esfuerzo
comunitario y un trabajo de
amor*

Nuestra Historia

- Inspirado por el éxito de un programa de tutoría profesional en Colorado Springs dentro del Programa de Jóvenes Adultos Solteros de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días.
- Se trasladó a BYU Management Society para aprovechar la importante red profesional de la sociedad.
- Abierto a adultos jóvenes casados y solteros de entre 16 y 30 años. No se requiere afiliación a BYU para participar como aprendiz, mentor o entrenador.
- Se cambió a un programa administrado regionalmente en lugar de un programa dirigido por capítulos para estimular un impacto global más amplio.

El propósito de esta presentación:

Presentar a los miembros de BYUMS y a los líderes comunitarios un programa de tutoría emocionante y probado que:

- Proporcionar un nuevo propósito a BYU Management Society
- Aumentar nuestra membresía mundial.
- Involucrar a los miembros de BYUMS para que trabajen con personas para explorar e impulsar carreras significativas y productivas.
- Ampliar la exposición de BYUMS dentro de las comunidades.
- Ser una influencia para el bien en la comunidad.
- Aumentar los esfuerzos comunitarios para beneficiar a los adultos jóvenes.

La cuestión:

Las personas a menudo luchan con la transición de sus años de educación formal a una carrera sustantiva. Es posible que les vaya bien en la escuela, pero a menudo tienen **dificultades para conectarse con profesionales** en el campo de interés profesional que han elegido. Esta desconexión puede hacer **que no alcancen todo su potencial profesional y de ingresos**. También pueden postergar **decisiones críticas en la vida**, como citas serias o matrimonio, debido a preocupaciones sobre el sustento de una familia.

La tutoría es uno de los objetivos principales de BYU Management Society.

Una de las misiones principales de BYU Management Society es ayudar a las personas a prosperar ayudándolas a explorar e impulsar carreras exitosas. Con este fin, hemos desarrollado el Programa de participación profesional para jóvenes profesionales (<https://byums-mentoring.byu.edu/>), un programa gratuito de tutoría profesional para adultos jóvenes solteros y casados de entre 16 y 30 años.

Nuestra misión:

La misión del Programa de Participación Profesional para Jóvenes Profesionales es ayudar a personas entre 16 y 30 años a impulsar carreras exitosas a través de tutorías con profesionales experimentados en su campo profesional de interés. Estos profesionales comparten sus experiencias y conocimientos profesionales para ayudarlos a ingresar a la fuerza laboral como profesionales seguros, comprometidos y éticos.

Nuestro mercado objetivo:

- El Programa de participación profesional para jóvenes profesionales está disponible para personas solteras o casadas, de entre 16 y 30 años. **No hay ningún costo** para participar en el programa.
- Está disponible para personas que buscan una **profesión obrera** como plomero, electricista, chef o estilista o una **profesión administrativa** como maestro, abogado, asesor financiero o médico.

Grupos de personas que son fuertes candidatos para este programa:

- Personas que exploran diferentes trayectorias profesionales o educativas.
- Personas que buscan impulsar sus carreras
- Misioneros retornados recientemente – “Mi plan para los misioneros retornados”
- Estudiantes/graduados del Pathway
- Participantes de autosuficiencia
- Egresados de Lanzamiento de Líderes

Colaboramos con organizaciones que ayudan a los adultos jóvenes a tener éxito, como:

- The Skep Foundation
- The Academy for Creating Enterprise
- Interweave Solutions

Beneficio para los aprendices:

- Ya sea que una persona esté explorando sus opciones profesionales o se haya adaptado a su trayectoria profesional, **conectarse con profesionales experimentados puede ayudarlo a impulsar una carrera profesional exitosa**. Se nos ha aconsejado que “preparemos todo lo necesario”. El programa apoya a personas que desean desarrollar una carrera orientada a objetivos, gratificante y atractiva desde el punto de vista financiero.
- El programa les ayudará a **incorporarse a la fuerza laboral como profesionales seguros, comprometidos y éticos**.
- Les brinda a las personas la oportunidad de **explorar varios campos profesionales** antes de gastar el tiempo y el dinero necesarios para obtener la educación y la experiencia necesarias para ingresar a esa carrera.
- Ayuda a las personas a **desarrollar carreras significativas** que puedan ayudarles a **avanzar en pasos críticos de la vida**, como casarse y formar una familia.

Beneficio para nuestras comunidades

- **Beneficio del país de origen.** Al ayudar a las personas a conseguir un buen empleo o iniciar nuevos negocios dentro de su país de origen, aprovechamos la capacidad intelectual, la base de empleo y la economía de ese país. Una economía fuerte puede crear una sociedad vibrante y productiva que proporcione una base estable para generar nuevas oportunidades de empleo.
- **Influye positivamente en la comunidad** ayudando a los adultos jóvenes a convertirse en ciudadanos llenos de energía, enfocados y productivos.
- **Involucra la interacción de líderes empresariales y cívicos** con jóvenes profesionales de la comunidad.
- Proporciona un programa probado en el que **profesionales** de la comunidad asesoran a **personas**.

Beneficio para BYUMS y para nuestros miembros:

- **Apoya directamente la misión** de la Sociedad de "Desarrollar un liderazgo moral y ético en todo el mundo".
- Proporciona un potente servicio que puede **mejorar drásticamente las vidas** de las generaciones más jóvenes y de los recién graduados universitarios.
- Inyecta **nuevo propósito y entusiasmo** a la Sociedad.
- **Utiliza el poder de conexión** entre las personas inscritas en el programa, los miembros de BYUMS, la comunidad empresarial y la Brigham Young University.

Beneficios adicionales para BYUMS:

- Proporciona un vehículo para que **BYUMS expanda aún más su influencia en todo el mundo e involucre a sus miembros y otros líderes comunitarios** para influir positivamente en nuestra próxima generación de líderes.
- Ayudar a los miembros de nuestro capítulo y a otras personas de entre 16 y 30 años a **desarrollar carreras significativas**.
- Fomenta la **membresía de nuevos capítulos de BYUMS**. Se anima a los adultos jóvenes y profesionales que participan en el programa a unirse a un capítulo local de BYUMS.
- **Apoya nuestra misión** de llegar a los millennials, los misioneros retornados, las mujeres y los recién graduados universitarios brindándoles un poderoso servicio que puede mejorar dramáticamente sus vidas.

Beneficio para los miembros de nuestro capítulo BYUMS:

- Este programa permite a los miembros de **nuestro capítulo una forma de “retribuir”** a su profesión y al mismo tiempo ayudar a la próxima generación a realizar una transición exitosa de sus años académicos a sus carreras profesionales..
- Al “retribuir”, los miembros de nuestro capítulo pueden **experimentar la alegría** de ayudar a otros a avanzar en sus vidas.
- **Este trabajo es un trabajo de amor.** Los miembros del capítulo sirven a los adultos jóvenes con el único objetivo de bendecir sus vidas y ayudarlos a iniciar carreras significativas.

El Programa de Participación en la Carrera de Jóvenes Profesionales se divide en dos opciones para los aprendices

Primera opción:

Introducción a un programa profesional: abierto a todas las personas de entre 16 y 30 años que tengan interés en seguir una educación o una carrera en un campo o vocación elegidos. Este programa utiliza una red de profesionales exitosos que están dispuestos a brindarle al joven profesional una introducción a esa profesión y resumir la educación y las habilidades necesarias para que él o ella tenga éxito en esa profesión.

The Young Professional Career Engagement Program is divided into two options for mentees

Opción dos:

Programa de orientación profesional para jóvenes profesionales - una relación de orientación formal que utiliza la asistencia de asesores expertos voluntarios que son profesionales con experiencia y trabajan en una variedad de ocupaciones. El propósito de este programa es: (1) enseñar a las personas habilidades de búsqueda de empleo en entornos grupales e individuales (2) ayudarlos a crear currículums y cartas de presentación efectivos (3) realizar simulacros de entrevistas laborales o informativas y (4) conectarlos con profesionales experimentados (mentores) en el campo de interés profesional del joven adulto.

Estudios de caso:

- Una persona estaba considerando seguir una carrera como fisioterapeuta. Antes de comenzar su formación educativa en este campo, le presentamos a tres fisioterapeutas para entrevistas informativas. Los siguió mientras trabajaban con los pacientes.
- Un adulto joven con problemas de autismo y un certificado de soldadura estaba teniendo problemas para conseguir un trabajo en soldadura porque no tuvo una buena entrevista. Le pedimos al propietario local de una empresa de soldadura y fabricación que fuera su asesor profesional. En su primer encuentro juntos, al joven le ofrecieron un trabajo en la empresa.
- Una aprendiz graduada en finanzas empresariales con un GPA (promedio) muy alto no sabía qué quería hacer profesionalmente. Participó en siete entrevistas informativas y descubrió su pasión en la construcción. Comenzó su carrera como tasadora de una gran empresa de construcción comercial y ha avanzado rápidamente.

Los estudios de caso continuado:

- Una joven que tenía un certificado de **asistente legal** estaba teniendo dificultades para encontrar empleo. Le presentamos a varios abogados y gerentes de bufetes de abogados. La ayudaron a perfeccionar su currículum y sus habilidades para entrevistas. Consiguió un gran trabajo como asistente legal.
- Un joven se estaba graduando de la universidad con especialización en **diseño de juegos**. No teníamos a nadie en nuestro capítulo con habilidades en este campo. Le pedimos al fundador de una empresa de software en Silicon Valley que lo ayudara a actualizar su currículum y su sitio web personal. El estudiante consiguió un gran trabajo en ingeniería de software.
- Un joven se estaba graduando de la Universidad de Colorado en Negocios Internacionales. Estaba muy interesado en explorar una carrera en **servicios financieros** y necesitaba ayuda para pulir su currículum y sus habilidades para entrevistas. A través de su entrenador, realizó múltiples entrevistas con asesores financieros. Consiguió un gran trabajo en una respetada empresa de servicios financieros.

Nuestro programa obtiene resultados:

- Los aprendices que participan en el programa han participado en cientos de entrevistas informativas con líderes de la industria.
- A través de entrevistas informativas, los participantes han recibido una comprensión mucho más clara de las diversas ocupaciones que pueden ejercer.
- Hemos tenido un número significativo de adultos jóvenes que han encontrado un empleo atractivo a tiempo completo como resultado de participar en el programa.
- Los miembros del capítulo y otros líderes comunitarios se han beneficiado al ser entrenadores o mentores de los aprendices.

Cambiamos la administración del programa de basada en capítulos a regional por las siguientes razones:

- Reducir la carga administrativa de los líderes de nuestros capítulos.
- Incrementar nuestra oferta a adultos jóvenes más allá de los límites geográficos de nuestros capítulos que participan en el programa.
- Incrementar la participación de los miembros de BYUMS como mentores y entrenadores.
- Agilizar el programa, ampliar nuestra oferta y mejorar la supervisión de nuestro programa.
- Utiliza tecnología para rastrear el registro y el progreso de los aprendices, además de proporcionar métricas para evaluar la efectividad del programa.

Los jugadores:

- **Directores regionales de BYUMS:** nominan a personas para que se desempeñen como especialistas regionales del programa.
- **Especialistas regionales de YPCEP:** comprenden el programa en profundidad y lo defienden con los capítulos y la comunidad. Servir de enlace con los capítulos para crear conciencia sobre el programa dentro de su región. Forma un equipo para administrar el programa a nivel regional.
- **Líderes del capítulo BYUMS:** Alientan a los miembros del capítulo a registrarse como mentores y/o entrenadores.
- **Asesores profesionales:** trabajan directamente con jóvenes profesionales para maximizar sus habilidades de preparación profesional y presentarles mentores.
- **Mentores:** profesionales experimentados dentro o fuera de la comunidad que están dispuestos a compartir su historia profesional y consejos para iniciar una carrera con jóvenes profesionales mediante entrevistas informativas virtuales o en persona.
- **Jóvenes profesionales:** personas solteras o casadas, de entre 16 y 30 años, interesadas en explorar o impulsar sus carreras.

Mejores prácticas de los capítulos para ayudar a los adultos jóvenes a desarrollar carreras exitosas:

- Aliente a los adultos jóvenes a registrarse en el Programa de participación profesional para jóvenes profesionales.
- Presente a los Jóvenes Profesionales la membresía de su capítulo a través de un correo electrónico. Incluya **el currículum y la carta de presentación del joven adulto**.
- Envíe un correo electrónico a los miembros del capítulo con **nuevas oportunidades laborales**. Esto fomenta una mayor membresía del capítulo para que tomen conciencia de estas nuevas oportunidades.
- **Presentar** a los jóvenes profesionales en las reuniones del capítulo.
- Considere vincular a los beneficiarios **de becas del capítulo** con la participación en nuestro programa de tutoría.

La belleza del programa está en su simplicidad

Se trata simplemente de profesionales experimentados que brindan su experiencia y asistencia para ayudar a las personas a explorar e impulsar carreras exitosas.

Conecta y reproduce:

El programa está establecido y listo para aceptar inscripciones como Jóvenes Profesionales, entrenadores y mentores.

Nuestra página web: <https://byums-mentoring.byu.edu/> :

- Detalles que explican la “Y” y cómo participar como aprendices, entrenadores y mentores.
- **Testimonios** de personas que han participado en el programa.
- **Enlaces de registro para aprendices, mentores y entrenadores.** Los detalles de registro se envían automáticamente al especialista regional de YPCEP.
- **Una guía** que incluye temas de debate y sitios web de desarrollo profesional para que los entrenadores y aprendices los revisen. Tenga en cuenta que la guía también es útil para cualquiera que busque iniciar o desarrollar su carrera.
- **Vídeos de formación** para aprendices, entrenadores y mentores.
- **La página Aprenda de profesionales**, que es un depósito de entrevistas informativas realizadas con profesionales experimentados en una variedad de industrias.

Versiones del sitio web actualmente disponibles en:

- Inglés
- Español
- Mandarín
- Francés
- Portugués

Vídeos de formación en el sitio web:

- Introducción y mejores prácticas para ejecutar el programa a nivel regional.
- Bienvenidos jóvenes profesionales
- Bienvenidos entrenadores profesionales
- Consejos de entrenamiento
- Realización de una entrevista informativa
- Vídeos de autosuficiencia

Otras herramientas del sitio web:

- Comercializar el programa entre jóvenes adultos solteros y barrios familiares.
- Cómo presentar a un individuo a un profesional con el fin de realizar una entrevista informativa
- Certificado de Graduación
- Ejemplos de talleres de desarrollo profesional para que los capítulos de BYUMS los organicen
- Correo electrónico de presentación del programa para nuevos jóvenes profesionales y orientadores profesionales
- Otros enlaces útiles a sitios web

Mejores prácticas para que este programa sea exitoso:

- **Mantenlo simple.** Este **no es un programa complicado.** Puede modificarse fácilmente para satisfacer las necesidades y recursos del capítulo. Se trata simplemente de profesionales experimentados que brindan su experiencia y asistencia para ayudar a las personas a explorar e impulsar carreras exitosas.
- **Alentar** a los miembros del capítulo a registrarse como entrenadores y/o mentores. Estas personas trabajarán directamente con los especialistas regionales.
- Alentar a las personas de entre 16 y 30 años a registrarse en el Programa de participación profesional para jóvenes profesionales.

Nuestros objetivos a corto y largo plazo:

- Presentar el programa a los miembros de BYUMS a **nivel mundial**.
- Aprovechar nuestra serie de **talleres de participación profesional** (consulte los recursos de coaching/mentoring en nuestro sitio web) y láncelos como talleres BYUMS o comparta su marca con otras entidades como YSA Institute.
- Proporcionar acceso al **capital intelectual global de BYUMS** de nuestros aprendices y a recursos para el desarrollo profesional.
- Continuar desarrollando la página "**Aprenda de los profesionales**" de nuestro sitio web con entrevistas a los mejores profesionales en diversas industrias.
- Crear nuestra página "**Seminarios web de tutoría**" de nuestro sitio web.

¿Preguntas?

Si tiene preguntas o está interesado en obtener más información sobre el Programa de participación profesional para jóvenes profesionales, comuníquese con BYUMS HQ o

Scott Pann, Vice President-Mentoring, Global Board, BYU Management Society

719-339-9638

Scott.Pann@gmail.com

maralbove@gmail.com